

OGGETTO: Approvazione testo accordo transattivo per demansionamento al dipendente matricola nr. 22.

Delibera n. 82 d.d. 17.05.2023

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso e rilevato che:

in data 19.12.2018 sub. prot. comunale 8525 il dipendente matricola nr. 22 ha chiesto di essere adibito per 36/36 del tempo lavorativo al cantiere comunale passando dalla qualifica di Assistente amministrativo cat. C liv. base alla qualifica di Operaio specializzato cat. B liv. evoluto.

Con delibera n. 46 dd. 27.02.2019 la Giunta comunale ha preso atto della revoca della convenzione esistente con le Amministrazioni separate dei beni di uso civico di Gries, Canazei, Alba e Penia per la messa a disposizione di un dipendente, e nella stessa seduta ha acconsentito alla richiesta di data 19.12.2018 sub. prot. comunale 8525 del dipendente matricola nr. 22 di essere adibito per 36/36 del tempo lavorativo al cantiere comunale passando dalla qualifica di Assistente amministrativo cat. C liv. base alla qualifica di Operaio specializzato cat. B liv. Evoluto per la durata di un anno lavorativo dal 18.03.2019, demandando ad apposito provvedimento del Segretario comunale in ordine alla riduzione della qualifica e del livello di inquadramento e subordinando tale demansionamento ad accordo di conciliazione presso il Servizio Lavoro della Provincia Autonoma di Trento;

Con determina del Responsabile del Servizio di Segreteria nr. 50/21-Se d.d. 04.03.2019, si è provveduto ad adibire per un anno lavorativo a far data 18.03.2019 il dipendente matricola nr. 22 al cantiere comunale per 36/36 del tempo lavorativo, inquadrandolo per tale tempo lavorativo nella qualifica di Operaio specializzato cat. B liv. evoluto, mantenendo la medesima posizione retributiva attualmente in godimento.

Ricordate le deliberazioni della Giunta Comunale n. 32 del 11.03.2020, n. 27 del 23.03.2021 e n.62 del 05.05.2022 con cui è stato preso atto della temporanea modifica di mansioni del dipendente matricola nr. 22, il quale per un anno avrebbe svolto le mansioni di addetto al cantiere comunale per 36/36 del tempo lavorativo, e per tale tempo lavorativo (36/36) sarebbe stato inquadrato nella qualifica di Operaio specializzato cat. B liv. evoluto, mantenendo la medesima posizione retributiva attualmente in godimento.

Vista ora la richiesta del dipendente matricola 22 di data 03.05.2023 (agli atti prot. nr. 2958 di pari data), con cui ha richiesto di continuare ad essere adibito al cantiere comunale per 36/36 dell'orario lavorativo per la durata di un anno.

Ricordato che al rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione si applicano le norme sul diritto al lavoro privato (Legge 23 ottobre 1992, n. 421 "Delega al Governo per la razionalizzazione e la revisione delle discipline in materia di sanità, di pubblico impiego, di previdenza e di finanza territoriale", e ss.mm.ii intervenute anche con altre disposizioni normative).

Vista la determina SE nr. 185/65SE d.d. 17.05.2023 con la quale sono state confermate le mansioni al dipendente matricola nr. 22 per 36/36 del tempo lavorativo, inquadrandolo nella categoria B livello evoluto 5° posizione retributiva, per un anno lavorativo.

Dato atto che al fine di rendere pienamente effettiva la modifica delle mansioni proprie del livello di inquadramento del dipendente in parola è necessario sottoscrivere apposito accordo ex art. 2113 C.C. da farsi presso il competente organo dell'Agenzia del Lavoro.

Visto il testo dell'Accordo ex art. 2113 C.C. per il passaggio provvisorio per la durata di un anno, decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto e comunque in continuità con i precedenti accordi sottoscritti, del dipendente matricola nr. 22 dal livello C base al livello B evoluto, allegato ed approvato agli atti della presente, ma non pubblicato per motivi di privacy.

Ritenuto di autorizzare il Segretario comunale, nella persona della Dott.ssa Brunel Lara alla sottoscrizione dell'accordo amministrativo in parola e di dare mandato all'ufficio Finanziario - Personale di provvedere ai provvedimenti inerenti e conseguenti alla sottoscrizione di detto accordo.

Visto Testo Unico degli Enti Locali approvato con L.R. 2/2018 ed in particolare l'art. 104 e l'art. 2103 del codice civile.

Visto il vigente regolamento organico del personale;

Visto il contratto collettivo provinciale di lavoro del 20.10.2003, e l'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20.04.2007, così come modificati con successivi provvedimenti.

Visto il contratto collettivo provinciale di lavoro d.d. 01.10.2018.

Visto lo Statuto comunale.

Presa visione dei pareri espressi ai sensi dell'art. 185 c.1 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Accertata la propria competenza, in base all'art. 53 c. 2 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

All'unanimità dei voti palesemente espressi nelle forme di legge unanimi,

DELIBERA

1. Di prendere atto della temporanea modifica di mansioni del dipendente matricola nr. 22, il quale per un anno svolgerà le mansioni di addetto al cantiere comunale per 36/36 del tempo lavorativo, e per tale tempo lavorativo (36/36) verrà inquadrato nella qualifica di Operaio specializzato cat. B liv. evoluto, mantenendo la medesima posizione retributiva attualmente in godimento.
2. Di regolamentare la messa a disposizione di cui al punto 1 secondo quanto stabilito dall'unito schema di Accordo amministrativo, che qui espressamente si approva, ma non verrà pubblicato per motivi di privacy, precisando che la stessa avrà durata di un anno decorrente dalla data di sottoscrizione dell'accordo e comunque in continuità con i precedenti accordi sottoscritti.
3. Di autorizzare il Segretario comunale, nella persona della Dott.ssa Brunel Lara alla sottoscrizione dell'accordo amministrativo in parola.
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Finanziario - Personale per gli adempimenti connessi e conseguenti.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi di cui all' art. 183 c.4 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.
6. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., avverso la presente deliberazione è ammessa la presentazione:
 - a) Opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 c.5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2;
 - b) Ricorso straordinario entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - c) Ricorso giurisdizionale al T.R.G.A di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.lgs. 104/2010.

Accordo ex art. 2113 C.C.

Il giorno del mese di dell'anno 2023, davanti alla Commissione di conciliazione del Servizio Lavoro della Provincia Autonoma di Trento sono comparsi:

- il Comune di Canazei rappresentato dalla dott.ssa Lara Brunel, segretario comunale, domiciliato per la carica presso la sede comunale, che interviene nel presente accordo in nome e per conto dell'Amministrazione comunale che rappresenta;

- il signor Massimo Marchetti, nato il 19/08/1963 a Padova residente in Strèda Dolomites, 129, CANAZEI (TN), c.f. MRCMSM63M19G224A assunto in ruolo presso il Comune di Canazei in data 01.04.1992 nella qualifica di Assistente amministrativo cat. C liv. base viene identificato con il nr. di matricola 22;

per la ratifica, ai sensi dell'art. 2113 del codice civile, del sottoesposto

ATTO DI RINUNCIA

premesso che

- il dipendente citato, matricola nr. 22, è stato assunto in ruolo presso il Comune di Canazei in data 01.04.1992 con la qualifica di Assistente amministrativo cat. C liv. base, e lo stesso prestava la propria attività per 28/36 del suo tempo lavorativo per le Amministrazioni separate dei beni di uso civico di Gries, Canazei, Alba e Penia e per 8/36 ore del suo tempo lavorativo per il Comune di Canazei.

-successivamente ad un periodo lavorativo, chiesto dal dipendente, presso il cantiere comunale per 8/36 ore del tempo lavorativo, e alla sottoscrizione di apposito accordo di conciliazione presso il Servizio Lavoro della Provincia Autonoma di Trento rep. 434/2018 di data 21.11.2018, il dipendente medesimo ha chiesto di essere adibito per 36/36 dell'orario lavorativo al cantiere comunale;

-in data 19.12.2018 sub. prot. comunale 8525 il dipendente matricola nr. 22 ha chiesto di essere adibito per 36/36 del tempo lavorativo al cantiere comunale dichiarando di essere concorde alla riduzione per la quota parte dello stipendio passando dalla qualifica di Assistente amministrativo cat. C liv. base alla qualifica di Operaio specializzato cat. B liv. evoluto, 5° posizione retributiva;

-in data 27.02.2019 la Giunta comunale, previa revoca della convenzione esistente con le Amministrazioni separate dei beni di uso civico di Gries, Canazei, Alba e Penia per la messa a disposizione di un dipendente, ha acconsentito alla richiesta per la durata di un anno lavorativo dal 18.03.2019, demandando ad apposito provvedimento del Segretario comunale in ordine alla riduzione della qualifica e del livello di inquadramento e subordinando tale demansionamento ad accordo di conciliazione presso il Servizio Lavoro della Provincia Autonoma di Trento;

-con determinazione del Responsabile del Servizio di Segreteria n. 50/21 –Se d.d. 04.03.2019 il dipendente matricola nr. 22 è stato assegnato al cantiere comunale per 36/36 del tempo lavorativo, inquadrando il lavoratore per tale tempo lavorativo (36/36) nella qualifica di Operaio specializzato cat. B liv. evoluto per la durata di un anno dal 18.03.2019.

-visto il verbale nr. rep. 110/2019 con il quale si è preso atto a tutti gli effetti che tra le parti è stato stipulato l'accordo transattivo.

-vista la richiesta d.d. 04.03.2020 prot. 05.03.2020 nr. 1486 con la quale il dipendente matricola nr. 22 ha richiesto di continuare ad essere adibito al cantiere comunale per l'orario di 36/36.

-vista la delibera della Giunta Comunale nr. 32 d.d. 11.03.2020 con la quale è stato approvato il testo dell'accordo transattivo per il demansionamento al dipendente matricola nr. 22.

-vista la determina SE nr. 77/33 d.d. 16.03.2020 con la quale sono state confermate le mansioni al dipendente matricola nr. 22 per 36/36 del tempo lavorativo, inquadrandolo nella categoria B livello evoluto 5° posizione retributiva, con decorrenza dal 18.03.2020 per un anno lavorativo.

-visto il verbale nr. rep. 171/2020 con il quale si è preso atto a tutti gli effetti che tra le parti è stato stipulato l'accordo transattivo.

-vista la richiesta d.d. 09.03.2021 prot. 09.03.2021 nr. 1314 con la quale il dipendente matricola nr. 22 ha richiesto di continuare ad essere adibito al cantiere comunale per l'orario di 36/36.

-vista la delibera della Giunta Comunale nr. 27 d.d. 23.03.2021 con la quale è stato approvato il testo dell'accordo transattivo per il demansionamento al dipendente matricola nr. 22.

-vista la determina SE nr. 77/36 d.d. 18.03.2021 con la quale sono state confermate le mansioni al dipendente matricola nr. 22 per 36/36 del tempo lavorativo, inquadrandolo nella categoria B livello evoluto 5° posizione retributiva, con decorrenza dal 18.03.2021 per un anno lavorativo.

-visto il verbale nr. rep. 217/2021 con il quale si è preso atto a tutti gli effetti che tra le parti è stato stipulato l'accordo transattivo.

-vista la richiesta d.d. 05.05.2022 prot. nr. 2960 di pari data con la quale il dipendente matricola nr. 22 ha richiesto di continuare ad essere adibito al cantiere comunale per l'orario di 36/36.

-vista la determina SE nr. 148/67 d.d. 05.05.2022 con la quale sono state confermate le mansioni al dipendente matricola nr. 22 per 36/36 del tempo lavorativo, inquadrandolo nella categoria B livello evoluto 5° posizione retributiva, con decorrenza dal 18.03.2021 per un anno lavorativo e comunque in continuità con i precedenti accordi sottoscritti.

-vista la delibera della Giunta Comunale nr. 65 d.d. 05.05.2022 con la quale è stato approvato il testo dell'accordo transattivo per il demansionamento al dipendente matricola nr. 22.

-visto il verbale nr. rep. 222/2022 con il quale si è preso atto a tutti gli effetti che tra le parti è stato stipulato l'accordo transattivo.

-vista la richiesta d.d. 03.05.2023 prot. nr. 2958 di pari data con la quale il dipendente matricola nr. 22 ha richiesto di continuare ad essere adibito al cantiere comunale per l'orario di 36/36.

-vista la determina SE nr. 185/65 SE d.d. 17.05.2023 con la quale sono state confermate le mansioni al dipendente matricola nr. 22 per 36/36 del tempo lavorativo, inquadrandolo nella categoria B livello evoluto 5° posizione retributiva, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto per un anno lavorativo e comunque in continuità con i precedenti accordi sottoscritti.

-vista la delibera della Giunta Comunale nr. __ d.d. 17.05.2023 con la quale è stato approvato il testo dell'accordo transattivo per il demansionamento al dipendente matricola nr. 22.

-visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2, ed in particolare l'art. 88 rubricato "Fonti" che al comma 2 prevede che "I rapporti di lavoro del personale dei comuni sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa" tra cui rientra anche il presente accordo.

-dato atto che la sottoscrizione del presente accordo è stata approvata con delibera della Giunta comunale n. ____ d.d. 17.05.2023 e che con tale provvedimento è stato autorizzato il Segretario comunale, nella persona della Dott.ssa Lara Brunel, alla sottoscrizione del medesimo.

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

1. il signor Massimo Marchetti, nato il 19/08/1963 a Padova residente in Strèda Dolomites, 129, CANAZEI (TN), c.f. MRCMSM63M19G224A assunto in ruolo presso il Comune di Canazei in data 01.04.1992 nella qualifica di Assistente amministrativo cat. C liv. base, il cui ruolo è stato rideterminato nella figura di operaio specializzato in categoria B livello evoluto 5° posizione retributiva, identificato con il nr. di matricola 22, accetta la modifica dell'inquadramento per 36 ore settimanali, per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto e comunque in continuità con i precedenti accordi sottoscritti come dallo stesso richiesto con nota sub. prot. comunale 03.05.2023 prot. nr. 2958.
2. In relazione a quanto previsto al punto 1) il dipendente dichiara di essere informato e accettare la conseguente riduzione di stipendio prevista per 36 ore settimanali, a seguito del nuovo inquadramento in categoria B livello evoluto nella figura di operaio specializzato per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sig. Massimo Marchetti

Per il Comune di Canazei
Dott.ssa Lara Brunel